



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO: CASTELSARDO SOSTENIBILE

#### SETTORE e Area di Intervento:

Settore: EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE

Area di intervento primaria: Interventi di animazione nel territorio

Aree di intervento secondarie: Animazione culturale verso minori e Animazione culturale verso giovani

#### OBIETTIVI DEL PROGETTO

Il progetto CASTELSARDO SOSTENIBILE ha come obiettivo generale la cultura della sostenibilità ambientale e lo sviluppo di un'etica della responsabilità come funzioni di una cittadinanza attiva e consapevole.

Obiettivi specifici:

- Aumentare il livello di conoscenza sulle problematiche ambientali e di consapevolezza sull'impatto ambientale di stili di vita e comportamenti quotidiani
- Aumentare la partecipazione alle iniziative di educazione ambientale e incrementare le iniziative di animazione territoriale sulle tematiche della sostenibilità e del rispetto per l'ambiente;
- Potenziare l'attività di promozione e valorizzazione delle ricchezze del patrimonio naturalistico e degli itinerari turistico-ambientali

Obiettivo generale per i giovani del SCN:

- Conoscere le opportunità derivanti dalla partecipazione al Servizio Civile Nazionale in termini di promozione della cittadinanza attiva e dell'agire solidale.

Obiettivi specifici per i giovani del SCN:

- sviluppare un percorso di crescita umana e professionale fondato su un processo di apprendimento attivo;
- acquisire competenze specifiche nell'ambito dell'animazione territoriale, con particolare riferimento alle politiche ambientali, potenzialmente spendibili nel mercato del lavoro qualora si volesse intraprendere un percorso di lavoro legato alle tematiche in oggetto (es. guide ambientali)

## **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI**

I volontari affiancheranno i responsabili delle attività di accoglienza e animazione turistica; il loro ruolo sarà un ruolo non solo di supporto, ma anche di intervento autonomo. Svolgeranno:

- attività di informazione e comunicazione sul tema della sostenibilità ambientale (elaborare materiali informativi e divulgativi, organizzare e realizzare campagne informative e conoscitive, ..);
- attività di animazione territoriale, con organizzazione di incontri ed eventi (partecipazione attiva a iniziative promosse dal Comune e altri autorevoli soggetti, organizzazione di nuovi eventi per arricchire l'agenda comunale di interventi di promozione della sostenibilità ambientale, ..);
- attività di promozione e valorizzazione del territorio e del patrimonio naturalistico.

## **CRITERI DI SELEZIONE**

Tutti i candidati dovranno sostenere una selezione che sarà effettuata direttamente dal Comune di Castelsardo, sulla base di modalità che rispondono a criteri di trasparenza, pubblicità ed imparzialità. Il processo di selezione si articolerà in diverse fasi: pubblicazione del bando; raccolta delle domande pervenute in data utile; costituzione della Commissione di Valutazione; valutazione dei candidati.

La selezione viene effettuata attraverso la valutazione dei titoli posseduti dai candidati e allegati alla domanda di partecipazione, un questionario attitudinale e un colloquio motivazionale; la valutazione dei titoli tiene conto della relazione che essi hanno con il progetto.

I criteri autonomi scelti ai fini della valutazione sono i seguenti:

VOCE	SPECIFICA	TIPOLOGIA	PUNTI
<b>Curriculum vitae</b> <b>(MAX 20 PUNTI)</b>	<b>Titolo di studio</b> <b>(Max 8 punti)</b>	Lauree attinenti al progetto  (Scienze naturali, Architettura del paesaggio, Ingegneria ambientale e titoli assimilabili, Scienze della comunicazione e titoli assimilabili)	8
		Laurea non attinente a progetto	7
		Frequentazione corso di laurea	6
		Diploma scuola secondaria di secondo grado	5
		Per ogni anno concluso nella scuola secondaria di secondo grado	1
	<b>Titoli professionali</b> <b>(Max 4 punti)</b>	Attinenti al progetto	4
		Titolo attinente in fase di acquisizione	3
		Titolo non attinente	2
	<b>Esperienze lavorative</b> <b>(Max 4 punti)</b>	Verranno valutate le esperienze significative prestate in ambiti affini alle tematiche che in oggetto, con particolare riferimento all'attività di volontariato, alla partecipazione ad associazioni di promozione culturale e sportivo che prevedono attività a diretto contatto con la natura	
	<b>Altre conoscenze</b> <b>(Max 4 punti)</b>	Verranno valutate tutte le conoscenze significative che non trovano riscontro in nessuna delle precedenti categorie, quali conoscenze informatiche, attività lavorative svolte, attestati non valutabili nelle voci precedenti, possesso della patente di guida di tipo B	
<b>Questionario attitudinale</b>		Sarà somministrato ai candidati un test, con lo scopo di verificare aspettative, esigenze conoscitive, livello di conoscenze e	

<b>(Max 30 punti)</b>		competenze di base in relazione a: competenze comunicative, competenze organizzative, conoscenze in materia di politiche ambientali e animazione territoriale
<b>Colloquio motivazionale</b>  <b>(Max 50 punti)</b>		Tenuto conto delle valutazioni basate sui criteri precedenti, il colloquio individuale permetterà di valutare altri aspetti legati alle inclinazioni personali, interessi e motivazioni e personali che spingono i candidati a scegliere di affrontare l'esperienza del Servizio Civile. Il punteggio raggiungibile rappresenta il peso e l'importanza della motivazione ad apprendere, di uno spiccato interesse che dia luogo ad un elevato livello di determinazione nello svolgimento delle attività e nel raggiungimento degli obiettivi, al fine di garantire la possibilità di imparare dall'esperienza anche partendo da un livello modesto di competenze specifiche.
La graduatoria redatta secondo i criteri descritti sarà pubblicata sul sito istituzionale del comune di Castelsardo. <b>L'idoneità alla partecipazione è rappresentata da un punteggio non inferiore a 60/100</b>		

#### **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

*Numero ore di servizio settimanali dei volontari: 30*

*Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5*

*Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:*

- Flessibilità oraria
- Disponibilità a lavorare per turni nel fine settimana
- Rispetto del regolamento interno
- Rispetto delle norme in materia di igiene e sicurezza
- Rispetto delle norme a tutela della privacy (d.lgs. n. 196/2003)
- Indossare i segni distintivi della qualità di volontari del Servizio Civile Nazionale
- Disponibilità a svolgere attività esterne alla sede di realizzazione del progetto, previa autorizzazione dell'OLP; nelle pagine create sui social network, si limiteranno ad esercitare attività promozionali circa il progetto.

*Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:*

Saranno richiesti ai volontari i seguenti requisiti:

I candidati dovranno predisporre il proprio curriculum vitae in formato EUROPASS evidenziando in esso eventuali pregresse esperienze nel settore. Sono richieste competenze minime rispetto a:

- Buona conoscenza del Pacchetto Office e strumenti social web per le campagne di comunicazione e promozione;
- Capacità comunicative e relazionali utili nella gestione del lavoro di gruppo;
- Autonomia organizzativa;
- Particolari attitudini ed esperienze nell'ambito sociale e culturale;
- Spiccata motivazione e interesse per i temi legati alla cultura della sostenibilità e del rispetto per l'ambiente.

Costituisce titolo preferenziale l'esperienza pregressa nell'ambito associativo/volontaristico (specialmente nel settore ambientale, di promozione culturale e territoriale) e il possesso di patente B.

#### **SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

*Numero dei volontari da impiegare nel progetto:* 4, senza vitto e senza alloggio.

*Sede di svolgimento:* Comune di Castelsardo

#### **CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:**

Nessun credito formativo riconosciuto. Nessun tirocinio riconosciuto.

Al termine del periodo di SC il Comune di Castelsardo rilascerà ai volontari un attestato valido ai fini del curriculum vitae, comprovante l'acquisizione di competenze e professionalità da parte dei volontari. Le abilità e competenze acquisite saranno certificate secondo lo schema di massima sotto riportato:

- capacità e competenze tecniche

- capacità e competenze organizzative
- capacità e competenze relazionali.

### FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica, della durata di 72 ore prevede i seguenti moduli:

1° Sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Il d.lgs. n. 81/2008</li> <li>· Concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione.</li> <li>· Organizzazione della prevenzione</li> <li>· Diritti, doveri e sanzioni</li> <li>· Organi di vigilanza e controllo</li> <li>· Procedure di sicurezza con riferimento al rischio specifico</li> </ul>
2° Politiche ambientali	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Competenze in materia dell'ente locale</li> <li>· Uffici, ruoli e mansioni</li> <li>· Servizi attivi nel territorio comunale</li> </ul>
3° La sostenibilità ambientale	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Pratiche per la diminuzione dei consumi di acqua e corrente a livello domestico</li> <li>· Principali problematiche ambientali, ..</li> </ul>
4° La raccolta differenziata	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Il funzionamento della raccolta differenziata a Castelsardo</li> <li>· Materiale informativo per gli abitanti</li> </ul>
5° Elementi di comunicazione e marketing	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Elementi basilari per una comunicazione efficace</li> <li>· Elaborazione di materiale divulgativo e informativo</li> <li>· Canali e strumenti di comunicazione</li> <li>· Organizzazione di campagne promozionali e di eventi tematici</li> </ul>
6° Tecniche di animazione	<ul style="list-style-type: none"> <li>· Tecniche di animazione ludica</li> <li>· Elaborazione di materiali e attività per coinvolgere anche i più piccoli</li> <li>· Il lavoro di gruppo</li> <li>· Le attività relazionali</li> </ul>